



Zapisnik 15. redne seje sveta zavoda OŠ Gradec, ki je bila v četrtek, 30. 3. 2023, ob 18.00 uri v prostorih zbornice Osnovne šole Gradec, Bevkova ulica 3, Litija.

Prisotni člani: Aleš Bregar, Petra Bukovšek Batič, Mateja Gorše, Alma Jere, Maruša Krnc, Maja Lesjak, Urška Pišek, Nuška Štros, Janez Žgajnar

Drugi prisotni: Damjan Štrus

Opravičeno odsotni: Anita Mirjanić

Odsotni: Karlo Jurjevec

Sejo Sveta zavoda je s pozdravom navzočim pričela predsednica Mateja Gorše. Pregledala je prisotnost članov. Na seji je bilo prisotnih 7 članov od 11, zato je bila seja sklepčna.

Dnevni red:

1. Pregled sklepov 13. (redne) ter 14. (korespondenčne) seje
2. Ocenjevanje redne delovne uspešnosti ravnatelja
3. Predlogi, pobude, vprašanja
4. Razno

Predlogov razširitve dnevnega reda ni bilo.

SKLEP št. 1: Svet zavoda potrjuje dnevni red 15. redne seje Sveta zavoda OŠ Gradec.

Glasovalo je 7 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«. Sklep je bil soglasno sprejet.

Pridružil se je Aleš Bregar ob 18.02.

K točki 1 – Pregled sklepov 13. redne seje ter 14. korespondenčne seje

Predsednica je prebrala sklepe 13. redne seje:

SKLEP št. 1: Svet zavoda potrjuje dnevni red 13. redne seje Sveta zavoda OŠ Gradec.

SKLEP št. 2: Svet zavoda potrjuje zapisnik in sklep 11. korespondenčne seje Sveta zavoda OŠ Gradec.

SKLEP št. 3: Svet zavoda potrjuje zapisnik in sklepe 12. redne seje Sveta zavoda OŠ Gradec.

SKLEP št. 4: Svet zavoda potrjuje Letno poročilo OŠ Gradec za leto 2022.

SKLEP št. 5: Svet zavoda OŠ Gradec sprejme predlog, da se v januarju ali v začetku februarja na korespondenčni seji sprejme in obravnava poročila o odpisu osnovnih sredstev in drobnega materiala.

SKLEP št. 6: Svet zavoda OŠ Gradec potrjuje Inventurno poročilo OŠ Gradec za leto 2022.



SKLEP št. 7: Iz konta vseh presežkov prihodkov nad odhodki, ki za leto 2022 znaša 26.761 €, se del sredstev v višini 20.000 € v letu 2023 nameni za adaptacijo jedilnice na matični šoli ter za nakup osnovnih sredstev, drobnega inventarja in rednega investicijskega vzdrževanja na vseh 5 enotah Osnovne šole Gradec.

SKLEP št. 8: Svet zavoda potrjuje Finančni načrt za leto 2023 in plan po denarnem toku.

SKLEP št. 9: Svet zavoda potrjuje Kadrovski načrt za leto 2023.

Predsednica je prisotne pozvala, da podajo morebitne pripombe na zapisnik. Pripomb ni bilo.

SKLEP št. 2: Svet zavoda potrjuje zapisnik in sklepe 13. redne seje Sveta zavoda OŠ Gradec.

Glasovalo je 8 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, in nihče ni bil vzdržan. Sklep je bil soglasno sprejet.

Seji se je pridružila Petra Bukovšek Batič ob 18.04.

Predsednica je prebrala sklep 14. korespondenčne seje:

SKLEP št. 1 – 14 KS: Člani Sveta zavoda OŠ Gradec bodo, pred ocenjevanjem delovne uspešnosti ravnatelja, za mnenje zaprosili vse zaposlene delavce OŠ Gradec. Delavci bodo poleg numerične ocene, podali tudi svojo utemeljitev izbrane ocene. Mnenje zaposlenih za člane sveta zavoda ne bo zavezujoče, pač pa bo informativne narave.

Predsednica je prisotne pozvala, da podajo morebitne pripombe na zapisnik. Pripomb ni bilo.

SKLEP št. 3: Svet zavoda potrjuje zapisnik in sklep 14. korespondenčne seje Sveta zavoda OŠ Gradec.

Glasovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, in nihče ni bil vzdržan. Sklep je bil soglasno sprejet.

K točki 2 – Ocenjevanje redne delovne uspešnosti ravnatelja

Predsednica je odprla drugo točko dnevnega reda ter predstavila pravno podlago za ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja.

- ~ Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).



- ~ Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje/direktorje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev/ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev/ravnateljev.
- ~ Delovna uspešnost ravnatelja je odvisna od izpolnitve letnega programa zavoda oziroma zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda. Navedena merila se vrednoti v skladu z naslednjimi kriteriji:
 - Realizacija obsega programa – do 25%
 - Kakovost izvedbe programa – do 35%
 - Razvojna naravnost zavoda – do 35%
 - Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%
- ~ Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja v razponu od 0% do zgornje vrednosti posameznega kriterija.

Osnova za ugotavljanje delovne uspešnosti je poročilo o realizaciji letnega programa zavoda za leto 2022.

~ PRIPOROČILO MIZŠ –

Ministrstvo ocenjuje, da so bili tudi v letu 2022 izpolnjeni pogoji za izključitev prve in četrte alineje prvega odstavka 19. člena Pravilnika, zato je v medresorsko usklajevanje že posredovalo predlog ustreznega sklepa ministra. Če bo ministrstvo prejelo ustrezna soglasja, bo sklep objavljen v Uradnem listu, o čemer vas bomo takoj obvestili. Na podlagi predlaganega sklepa sveti zavodov pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost ravnateljev ne bi upoštevali morebitne izgube pri poslovanju zavodov oziroma nedosežene realizacije pouka. Dokler sklep ni objavljen v Uradnem listu, se takšna izjema pri odločanju o delovni uspešnosti ne sme uporabljati, zato predlagamo, da se seje svetov zavodov, na katerih se bo odločalo o delovni uspešnosti ravnateljev izvedejo proti koncu meseca februarja 2023.

- ~ Po zaključenem postopku ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja, svet zavoda sprejme ugotovitveni sklep, s katerim določi odstotek doseganja delovne uspešnosti po posameznih kriterijih ter skupni odstotek ugotovljene uspešnosti.
- ~ PRIPOROČILO MIZŠ - Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in so od ravnateljev/direktorjev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost



ravnatelja/direktorja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.

- ~ Podatek o ugotovljeni delovni uspešnosti se vnese v obrazec, ki se ga pošlje na naslov Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, Masarykova 16, 1000 Ljubljana, najkasneje do 30. 4. 2023.

Predsednica je predstavila postopek pridobitve mnenja zaposlenih o delovni uspešnosti ravnatelja, in sicer:

- 22. 3. 2023 je podpredsednica po el. pošti posredovala navodila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja zaposlenim (navodila, letno poročilo za 2022, okrožnico MVZ) (člani so prejeli UZ 15 med gradivom skupaj z vabilom)
- 22. 3. 2023 zaposleni so po elektronski pošti prejeli gesla od Anje Knežević (računalničarke) (člani so prijeli UZ 16 med gradivom skupaj z vabilom)
- 25. 3. 2023 je bil zaključek pridobitve mnenja in opravljena ustrezna analiza (obdelava podatkov ter priprava zbirnika pripomb).

Predsednica je predstavila tudi ugotovitve analize (kopija ugotovitev in seznam zaposlenih, ki so glasovali, je zapečaten in se hrani v ognjevarni omari pri tajnici VIZ Renati Fele). Analizo je v pisni obliki dobil vsak član sveta zavoda.

ANALIZA GLASOVANJA ZAPOSLENIH PO KRITERIJIH

Spremenljivka	Vprašanje	Veljavno	Št. enot	Povprečje/odstotek	Std. Odklon	Minimum	Maksimum
Q1	REALIZACIJA PROGRAMA (do 25 %)	■	■	■	■	■	■
Q2	KAKOVOST IZVEDBE PROGRAMA (do 35 %)	■	■	■	■	■	■
Q3	RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA (do 35 %)	■	■	■	■	■	■
Q4	ZAGOTAVLJANJE MATERIALNIH POGOJEV (do 5 %)	■	■	■	■	■	■

Kriterij	Aritmetična vrednost ocen zaposlenih po kriterijih	Zgornja vrednost kriterija
Realizacija obsega programa	■	do 25 %
Kakovost izvedbe programa	■	do 35 %



Razvojna naravnost zavoda	■	do 35 %
Zagotavljanje materialnih pogojev	■	do 5 %
	■	

Predsednica je odprla razpravo. Vprašala je po smiselnosti glasovanja zaposlenih, saj le-ti k oceni večinoma niso podali komentarjev, ki bi lahko bili v pomoč članom sveta zavoda pri ocenjevanju. Člani sveta bodo o tem razmislili do ocenjevanja prihodnje leto.

Med drugim je bilo med razpravo podano mnenje, da morda nekateri zaposleni niso povsem zaupali v tajnost glasovanja. Predsednica je pojasnila, da so vsi rezultati ankete zakodirani in jih ne more povezati s posameznimi zaposlenimi.

Predlog je bil, da se zaposlenim ponovno pojasni, zakaj je potrebno zapisati tudi negativne komentarje, saj le konstruktivna kritika prinese napredek.

Predsednica je pojasnila članom sveta zavoda, da je velik del realizacije programa odvisen predvsem od zaposlenih, ki program realizirajo ter podajajo pobude in predloge.

Aleša Bregarja je zanimalo ali so zaposleni seznanjeni z rezultati glasovanja. Mateja Gorše je povedala, da so z rezultati seznanjeni, ko svet zavoda poda oceno ravnatelja.

Zanimalo ga je še, zakaj so bili v lanskem zapisniku počrnjene ocene v zapisniku, ki je bil objavljen na spletni strani.

Predsednica je pojasnila, da se je o tem posvetovala z informacijsko pooblaščenko. Ker tudi ona ni bila prepričana o tem, ali se rezultate lahko javno objavi ali ne, so bili v zapisniku počrnjeni, da ne bi kasneje prišlo do težav. Kdor bi si jih želel ogledati, so na voljo pri predsednici sveta zavoda.

Pred ocenjevanjem delovne uspešnosti ravnatelja s strani članov sveta zavoda je predsednica pojasnila, da je bil dogovor med članicami – predstavnicami zaposlenih tak, da vsaka glasuje po svoji vesti.

SKLEP št. 4: Zapečateno gradivo z volilnim imenikom zaposlenih in analizo ocenjevanja RDU ravnatelja, bo predsednica Mateja Gorše predala tajnici VIZ Renati Fele. Gradivo se shrani v ognjevarni omari in sicer v delu namenjenemu hrambi gradiva Sveta zavoda OŠ Gradec. Gradivo se lahko odpira za namen Sveta zavoda OŠ Gradec zgolj v navzočnosti predsednice ali namestnice predsednice Sveta zavoda OŠ Gradec. Vsebina se hrani do zaključka mandatnega obdobja 2021 - 2025.

Glasovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, nihče se ni vzdržal. Sklep je bil soglasno sprejet.



Predsednica je odprla razpravo o načinu glasovanja članov sveta zavoda ter o dogovoru glede upoštevanja posameznih ocen.

Člani so predlagali tajno glasovanje. Dogovorili so se, da kriterij za določitev % za izplačilo RDU ostane enak lanskemu.

Ocena redne delovne uspešnosti	% za izplačilo RDU
95 % - 100 %	5 %
90 % - 94,9 %	4 % - 5 %
85 % - 89,9 %	3 % - 4 %
80 % - 84,9 %	2 % - 3 %
pod 80 %	2 %

SKLEP št. 5: Člani sveta zavoda bodo ocene za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja podali tajno.

Glavovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, nihče se ni vzdržal. Sklep je bil soglasno sprejet.

SKLEP št. 6: Člani sveta zavoda so se dogovorili, da bodo % za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja določili na podlagi ocene redne delovne uspešnosti po naslednjem kriteriju:

Ocena redne delovne uspešnosti	% za izplačilo RDU
95% - 100%	5%
90% - 94,9%	4% - 5%
85% - 89,9%	3% - 4%
80% - 84,9%	2% - 3%
pod 80%	2%

Glavovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, nihče se ni vzdržal. Sklep je bil soglasno sprejet.

Predsednica je predlagala, da po glasovanju obrazce za ugotavljanje delovne uspešnosti pregledajo in analizirajo naslednji člani sveta zavoda:

predstavnica zaposlenih: Maruša Krnc

predstavnica ustanoviteljice: Petra Bukovšek Batič

predstavnik staršev: Janez Žgajnar.



SKLEP št. 7: Svet zavoda za pregled in analizo obrazcev za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja imenuje naslednje člane sveta zavoda:

predstavnico zaposlenih Marušo Krnc

predstavnico ustanoviteljice Petro Bukovšek Batič

predstavnika staršev Janeza Žgajnarja

Glavovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, nihče se ni vzdržal. Sklep je bil soglasno sprejet.

Izvedlo se je tajno glasovanje za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja. Člani za pregled in analizo obrazcev so pregledali ocenjevalne obrazce ter rezultate vnesli v Excelovo tabelo. Po oddanih ocenjevalnih listih je Damjan Štrus na podlagi predlaganih vrednosti članov Sveta zavoda OŠ Gradec prejel naslednjo aritmetično vrednost za posamezne kriterije:

Zap.št.	Kriterij	Aritmetična vrednost ocen članov sveta zavoda po kriterijih	Zgornja vrednost kriterija
1.	Realizacija obsega programa	■	do 25%
2.	Kakovost izvedbe programa	■	do 35%
3.	Razvojna naravnost zavoda	■	do 35%
4.	Zagotavljanje materialnih pogojev	■	do 5%

UGOTOVITVENI SKLEP št. 8: Na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev je g. Damjan Štrus za leto 2022 skladno z obdobjem opravljanja funkcije dosegel ■ vrednost.

Realizacija obsega programa ■

Kakovost izvedbe programa ■

Razvojna naravnost zavoda ■

Zagotavljanje materialnih pogojev ■

Glavovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, nihče se ni vzdržal. Sklep je bil soglasno sprejet.

SKLEP št. 9: Svet zavoda je v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS in na podlagi ugotovljene vrednosti delovne uspešnosti za leto 2022 določil višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Damjana Štrusa za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.



Glasovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, nihče se ni vzdržal. Sklep je bil soglasno sprejet.

SKLEP št. 10: Zapečateno gradivo z ocenjevalnimi listi članov sveta zavoda glede ocenjevanja RDU ravnatelja, bo predsednica Mateja Gorše predala tajnici VIZ Renati Fele. Gradivo se shrani v ognjevarni omari in sicer v delu namenjenemu hrambi gradiva Sveta zavoda OŠ Gradec. Gradivo se lahko odpira za namen Sveta zavoda OŠ Gradec zgolj v navzočnosti predsednice ali namestnice predsednice Sveta zavoda OŠ Gradec. Vsebina se hrani do zaključka mandatnega obdobja 2021 - 2025.

Glasovalo je 9 članov Sveta zavoda, vsi so glasovali »za«, nihče ni glasoval »proti«, nihče se ni vzdržal. Sklep je bil soglasno sprejet.

Predsednica je pripravila pisni sklep in oceno ravnatelja.

Ob 19.03 je sejo zapustila Urška Pišek.

Ob 19.05 se je seji pridružil ravnatelj Damjan Štrus

Predsednica je ravnatelju predstavila analizo glasovanja zaposlenih ter oceno sveta zavoda.

Ravnatelja je povabila k podaji morebitnih pripomb na oceno.

Ravnatelj se je zahvalil za oceno ter povedal, da bi si želel več konstruktivne kritike s strani zaposlenih.

Priloga 1: Navodila zaposlenim glede ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2022

Priloga 2: Navodila članom sveta zavoda glede ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2022

Priloga 3: Uradni zaznamek 15 z dne 22. 3. 2023 dopis z navodili za zaposlene za ocenjevanje RDU ravnatelja

Priloga 4: Uradni zaznamek 16 z dne 22. 3. 2023 primer elektronskega sporočila zaposlenim za pridobitev kode

K točki 3 – Predlogi, pobude, vprašanja

Petra Bukovšek Batič je izpostavila problem nezaklenjenih garderobnih omaric na Vačah, saj otrokom iz njih izginjajo stvari. Predlagala je, da bi nekaj sredstev prispevala občina, nekaj pa samoprispevek vaščanov, da bi kupili omarice, ki se lahko zaklenejo. Vodja šole je o tem že obveščen. Ravnatelj je rekel, da se bo z vodjo pogovoril, kakšne ukrepe bi lahko sprejeli.

Aleš Bregar je povedal, da je iz strani staršev dobil predlog, da bi poleti na šoli potekalo počitniško varstvo vsaj 10 dni. Ravnatelj je povedal, da je bilo v preteklih letih prijavljeno več učencev, redno pa so hodili le trije učenci, zato je šola začutila, da ni potrebe po tem (v mestu se odvija tudi več dejavnosti, ki so namenjene otrokom). Šola bi varstvo organizirala,



če bi bilo prijavljenih vsaj 10 otrok, ki bi redno hodili. Aleš Bregar je predlagal, da bi se združili učenci obeh šol v Litiji. Ravnatelj se je strinjal, da je ideja dobra ter, da se bo posvetoval z ravnateljem litijske šole.

K točki 4 – Razno

Janez Žgajnar je podal vprašanje, koliko je na naši šoli »vejpanja«. Ravnatelj je povedal, da ga domnevno v sami stavbi šole ni, saj so se dežurstva učiteljev povečala in kontrolirajo tudi šolska stranišča. Se pa elektronske cigarete pojavljajo med čakajočimi na avtobus po postajah.

Učencem in staršem je že bila predstavljena nevarnost kajenja elektronskih cigaret.

Predsednica se je zahvalila za sodelovanje in zaključila sejo ob 19.31.

Zapisa: Nuška Štros

Predsednica Sveta zavoda OŠ Gradec:
Mateja Gorše